

Товариство з обмеженою відповідальністю



<p>Кодекс ділової поведінки ТОВ «Ларус»</p> <p>20 січня 2023</p>	<p>Code of Conduct of Larus LLC</p> <p>20 January 2023</p>
<p>Товариство з обмеженою відповідальністю «Ларус» (надалі - Компанія) розробило даний Кодекс ділової поведінки (надалі - Кодекс) задля окреслення принципів, правил та цінностей, які є фундаментальними при організації роботи Компанії в усіх аспектах функціонування. Кодекс є обов'язковим для дотримання всіма працівниками та керівниками Компанії. В той же час, Компанія надіється, що усі її ділові партнери та контрагенти дотримуються аналогічних норм задля забезпечення відповідального ведення бізнесу.</p> <p>Цей документ розроблено згідно національних законів та нормативних актів, а також керівних принципів Настанови ОЕСР стосовно процедури належної перевірки у практиці відповідального ведення бізнесу. Таким чином, наш Кодекс поведінки складається з наступних блоків настанов:</p> <p>1. Основні принципи діяльності Компанії:</p> <ul style="list-style-type: none"> - діяти чесно, дотримуючись чинного законодавства України та міжнародних норм, що відповідають сфері ведення бізнесу; - поважати права людини та сприяти їх захисту і реалізації; - нести відповідальність згідно ділових зобов'язань; - досягнення сталого розвитку Компанії з метою сприяння сталому розвитку всіх сфер функціонування, а також розвитку місцевого потенціалу. <p>2. Правила ведення бізнесу у взаємодії з діловими партнерами та громадськістю (розкриття інформації, боротьба з хабарництвом, конкуренція):</p> <ul style="list-style-type: none"> - вести бізнес на засадах добросовісної конкуренції; - забезпечувати обіг правдивої та точної документації; - протистояти хабарництву та корупції; - не робити незаконних внесків будь-яким політичним кандидатам, партіям чи організаціям; - виявляти доступність у комунікації на кожному етапі проведення ділових операцій; - будувати ділові стосунки на взаємній довірі; - захищати конфіденційну інформацію контрагентів; - надавати чітку, повну, актуальну та своєчасну 	<p>Larus Limited Liability Company (hereinafter - the Company) has developed this Code of Conduct (hereinafter - the Code) in order to outline the principles, rules and values that are fundamental in organizing the Company's work in all aspects of operation. The Code is mandatory for all employees and managers of the Company. At the same time, the Company hopes that all its business partners and counterparties adhere to similar standards to ensure responsible business conduct.</p> <p>This document is developed according to the domestic laws and regulations as well as guidelines of OECD for Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct. Thereby our Code of Conduct refers to the following blocks of guidelines:</p> <p>1. The basic principles of the Company's activity:</p> <ul style="list-style-type: none"> - act honestly, complying with the current legislation of Ukraine and international norms corresponding to the field of business; - respect human rights and promote their protection and implementation; - take the responsibilities according to business obligations; - achieve sustainable development of Company in order to contribute to the sustainable progress of all spheres of functioning as well as local capacity development. <p>2. The rules of conducting business in interaction with business partners and public (disclosure, combating bribery, competition):</p> <ul style="list-style-type: none"> - conduct business on the basis of fair competition; - ensure circulation of true and accurate documentation; - resist bribery and corruption; - do not make illegal contributions to any political candidates, parties or organisations; - demonstrate accessibility in communication at every stage of business operations; - build business relationships based on mutual trust; - protect confidential information of counterparties; - provide clear, complete, up-to-date and timely information about the Company to counterparties and public representatives.

інформацію про Компанію контрагентам та представникам громадськості.

3. Захист прав людини, та забезпечення прав і умов працівників Компанії:

- з гідністю ставитися до прав та свобод людини, захищати їх, запобігати будь-якому серйозному впливу на них і усувати вплив, який уже виник;
- дотримуватись законодавства щодо охорони праці та техніки безпеки на робочому місці;
- не використовувати дитячу працю;
- забезпечувати безпечне та нешкідливе робоче місце та контроль за підтриманням безпеки;
- сприяти реалізації робочого потенціалу працівників;
- забезпечувати належну оплату праці;
- дотримуватись норм щодо кількості робочих годин;
- надавати рівні можливості працівникам незалежно від їх статі, раси, орієнтації, релігійних переконань, соціально-економічного статусу, фізичних можливостей;
- захищати персональну інформацію працівників;
- забезпечувати працівникам та контрагентам можливість вираження власних інтересів, пропозицій, скарг, вимог.

4. Захист навколишнього середовища та збереження ресурсів:

- дбайливо ставитись до майна та інших матеріальних і нематеріальних ресурсів на робочому місці;
- сприяти енергоефективності робочого процесу;
- утриматись від надлишкового використання матеріалів, коли це можливо, а також намагатись використовувати матеріали повторно;
- мінімізувати кількість відходів, отриманих в ході операційної діяльності;
- оцінювати вплив діяльності Компанії на навколишнє середовище, здоров'я та безпеку та встановлювати заходи щодо покращення екологічної ефективності;
- проводити навчання працівників з питань охорони навколишнього середовища, здоров'я та техніки безпеки.

5. Забезпечення інтересів споживачів:

- надавати чітку та точну інформацію про товари та послуги;
- забезпечувати відповідність товару всім стандартам згідно вимог законодавства;
- не використовувати оманливі маркетингові практики;
- захищати персональні дані споживачів.

6. Оподаткування:

- надавати відповідним органам своєчасну інформацію, яка вимагається законом для цілей правильного визначення податків, що підлягають

3. Protection of human rights and ensuring the rights and conditions of the Company's employees:

- treat human rights and freedoms with dignity, protect them, prevent any serious impact on them and address the impact which has already occurred;
- comply with the legislation on occupational health and safety at the workplace;
- do not use child labor or forced labor;
- ensure safe and harmless workplace and control over the maintenance of safety;
- respect the right of employees to establish or join trade unions or other representative organizations;
- promote the realization of the working potential of employees;
- ensure proper salaries;
- comply with the norms regarding the number of working hours;
- provide equal opportunities to employees regardless of their gender, race, orientation, religious beliefs, socio-economic status, physical capabilities;
- protect personal information of employees;
- provide employees and counterparties with the opportunity to express their own interests, proposals, complaints, demands.

4. Environmental protection and resource conservation:

- be careful with property and other tangible and intangible resources at the workplace;
- promote energy efficiency of the work process;
- refrain from overusing materials when possible and try to reuse materials;
- minimize the amount of waste received in the course of operational activities;
- evaluate environmental, health, and safety impacts of Company's activities and set measures of improving environmental performance;
- arrange trainings for employees on environment, health and safety protection.

5. Ensuring consumer interests:

- provide clear and accurate information about the goods and services;
- ensure conformity of the goods with all legally required standards;
- do not use deceptive marketing practices;
- protect consumers' personal data.

6. Taxation:

- provide to the relevant authorities timely information that is required by law for purposes of the correct determination of taxes to be assessed in

<p>нарахуванню у зв'язку з діяльністю Компанії; - дотримуватись практики трансфертного ціноутворення за принципом «витягнутої руки».</p> <p>Наша Компанія докладает усіх зусиль задля дотримання етичних стандартів ведення бізнесу та прагне бути частиною відповідального суспільства, у якому всі його члени прагнуть до спільного добробуту та збереження навколишнього середовища.</p> <p>З метою виявлення, запобігання та усунення фактичних та потенційних несприятливих наслідків функціонування компанії у зв'язку з вищезазначеними принципами відповідального ведення бізнесу ми впроваджуємо та зобов'язуємося виконувати процедуру належної перевірки, описану більш детально в окремому документі.</p>	<p>connection with Company operations; - conform to transfer pricing practices to the arm's length principle.</p> <p>Our Company makes every effort to comply with ethical business standards and strives to be a part of a responsible society in which all its members strive for common welfare and preservation of the environment.</p> <p>In order to identify, prevent and address actual and potential adverse impacts of company functioning in connection to abovementioned principles of responsible business conduct, we implement and undertake to perform the due diligence procedure described in more detail within a separate document.</p>
---	---

Директор ТОВ «Ларус» / Director of Larus LLC
Карпенко Р.В. / Karpenko R.V.
